



リアルとオンラインの間（はざま）に

今回は、研修における現状について、「リアルとオンラインの間（はざま）に」というタイトルでコラムを書かせて頂こうと思います。

現状、企業における研修において、まさに今回のコラムにある状況だと思えます。

基本的にオンライン研修でいくのか、また対面によるリアル研修でいくのか。

新入社員研修など、業務上やらざるをえない研修は、現状はほぼオンラインによる研修で実施をしているのが実状かと思えます。

当初は、弊社でも既存の研修をすべてオンライン化することができれば解決すると考えておりましたが、実際にはそうもいかないようです。

例えば、SDGsやダイバーシティやマネジメント向けの研修など、重要だが、

緊急ではない研修は必ずしもオンライン化ですべてが解決するわけではないと考えております。

特に対面におけるコミュニケーションやつながりを目的にする場合の研修も同様かもしれません。

オンラインでも、だいぶリアルに近いコミュニケーションはできると思っておりますが、実際に研修を主催する企業としてはやはり対面による雰囲気やコミュニケーションにこだわりたい。

そちらも事実であり、そのため実施の様子が続くような状況にもあると思えます。

この小康状態はいつ解決されるのか。

答えを読みとくキーワードは3つあると考えております。

次頁に続く。

Next Seminar

8 / 19



Aug, 19, 2020

仕事の生産性を高め 職場に活力と絆をもたらす『元気社員』育成 体感セミナー

本研修では、「体の元気・心の元気・お金の元気」の3つのアプローチから、社員様の「やりがい」と「全体の結びつき」を高め、元気社員・元気企業を作ります。まずは社員様一人一人の「細胞の元気」が、「仕事の元気」をつくります。その研修の体験セミナーです。

詳細はこちらです。
<http://www.entrelabo.co.jp/update>

8 / 20



Aug, 20, 2020

ポジティブスイッチ研修体験セミナー

仕事はもちろん、ワクワクした人生を送る鍵。それが「ポジティブスイッチ」。社員様の「ポジティブスイッチ」を入れて、元気に生産性高く働くためのヒントがここにあります。経験と科学が見事に融合したスペシャルセミナーに、ぜひご参加ください。

詳細はこちらです。 <https://bit.ly/3ibiv0D>

9 / 7



Sep, 7, 2020

【WEB 配信限定】女性のためのジェンダーバイアス&自信創出研修体験セミナー

本セミナーは、女性のためのジェンダーバイアス&自信創出研修の体験版として、ジェンダー・バイアスとリーダーシップの関係性や女性自身が持つバイアスと「自信のなさ」を複数の視点から探求し、ネガティブなバイアスを乗り越え、自信を高めるためにできることを体感して頂きます。

詳細はこちらです。 <https://bit.ly/31p9kU2>



企業側でも意思決定ができないのも社会全体がどのように向かうのか。そこが読めない中で、やむを得ないと思いつつ、弊社としてもできることを粛々と準備していく。そこにしか答えはないと思います。合わせて企業としての事業の多角化も急速に進んでおります。

そのキーワードは、

- (1) 柔軟性（対応力）
- (2) 準備力（段取り力）
- (3) 覚悟

だと考えております。

(1)の柔軟性（対応力）はまさに研修においても、先が読めず、オンラインでいくのか、リアルでいくのか、ギリギリまで意思決定が決まらないケースがある中で、どちらの要望でリクエストがきても対応できる柔軟性というか、対応力が問われていると思います。

クライアントである企業様も初めての経験・ケースが多く、まさに手探り状態だと思えます。

だからこそ、こちらが柔軟に対応できるようにしていくことで安心して頂くことができるのではないかと考えております。

(2)の準備力（段取り力）は(1)とも通じる話ですが、お客様の要望にいち早く対応できるように、リクエストが来る前にこちら側で予想をして準備しておくこと。

その段取りも重要になってくると思います。

リクエストされてからでは遅すぎのです。

リクエストされる前に、こちらから提案する。選択肢を提示できるようにすることが求められると思います。

最後の(3)は覚悟です。

コロナ禍で、全業種、どの企業にもプラスであれ、マイナスであれ、必ず影響が出ていると思います。

プラスにせよ、マイナスにせよ、この新しい時代を必ず生き抜くという覚悟が必要です。

目先の変化や出来事にまどわされず、自分なり、自社なりの軸をしっかりと決めて、変えること、変えないことをしっかりと決める。

その上でいまやるべきことに集中して取り組む。

そのためには覚悟を持って臨むことが必要です。

気持ちがフラフラしていたり、軸がぶれていると必ず足元をすくわれてしまいます。

だからこそ、覚悟が必要なのです。

自社や自分への自戒の意味も含めてキーワードを書かせて頂きました。

新型コロナウイルスによる緊急事態宣言などが出て、数カ月。

この間に社会、世の中も大きく変わり始めています。

この変化をチャンスにするか、ピンチにするかは一人ひとりのとらえ方でかわります。

ぜひ前向きにとらえる一助になればと思います。

Under Planning



あなたはホームページ（HP）の活用で、こんな悩みはありませんか？

採用をわかりやすく

採用活動を行う上で、企業イメージがかたく、柔らかくしたい企業様向けに会社案内や事業の紹介を漫画やアニメ化するサービスを行っております。



【コラム執筆】

人と人、人とコトの仲をつなぐ
仲津定宏

周りが大きく動いている時は、動かないと変化に取り残されてしまう可能性もあります。ただ変えることはリスクもともない、様子を見る人もいます。

変化の時代の振る舞い方1つでチャンスとなるか、ピンチとなるかわかるとおもいます。

研修実施報告

オンライン版 持ち味カード研修開催報告

先日とある企業の内定者様向けにオンライン版の持ち味カード研修を実施させて頂きました。

こちらの企業様では、昨年3回ほど内定者様向けに3回持ち味カード研修を行い、その実績と評価から、今年も実施したいということで、この時期だけに、リアルではなく、オンラインで実施することになりました。

オンラインで行うために、特に工夫したのが事前準備。まさにオンラインで持ち味カード研修を行うにあたり、色々な素材を参加者に周知しつつ、当日を迎え、参加者からはリアルに近い、様々な気づきを得て、さらにオンラインでもつながりを生み出すことができました。

EL NEWS!

2020 8/15 no.161

企画制作

株式会社アントレ・ラボコーポレーション
<http://www.entrelabo.co.jp/>
nakatsu@entrelabo.co.jp